

FÜHREN IN EINER DIGITALEN WELT

VUCA – AGILITÄT – KONTINUITÄT

Eine Orientierung im Feld der Ungewissheit.

Business- Frühstück und vertiefender Intensiv-Workshop am 25. Jänner 2017 in Wien

„There is no reason anyone would want a computer in their home“, so konnte Ken Olsen, Gründer von Digital, 1977 noch postulieren. Die Wirklichkeit hat das Unternehmen überholt.

Es gibt keinen Grund anzunehmen, dass die technologischen Entwicklungen unsere Vorstellung von Arbeiten, Leben, Führen, Kooperieren, Organisieren nicht erschüttern würden. WIR ALLE stehen vor grundlegend neuen qualitativen, aber ungewissen Herausforderungen.

Wie wir es gestalten



Business- Frühstück von 8:00 – 10:00 Uhr

Vier Impulsvorträge und Dialog:

- „VUCA-Welt erfordert VUCA-Fähigkeiten - Organisation N.N. als Leadership- und Prozessverständnis.“
Susanne Ehmer und Herbert Schober-Ehmer
- „Führung zwischen innovativer Selbsterneuerung und bewährter operativer Spitzenleistung“
Michael von Kutzschenbach
- „Unternehmensführung in Zeiten der digitalen Transformation“
Hans-Erich Müller
- „Wo bleibt das ‚Human‘ in der digitalisierten HR-Welt?“
Sven Robin

Intensiv-Workshop von 10:30 – 17:30 Uhr

Ein praxisorientierter Diskussions-Parcours in kreativem, analogem Format.

Fünf Fokus-Themen mit den fünf Experten ermöglichen Ihnen, Ihre spezifischen Fragestellungen zu bearbeiten und Lösungsideen zu entwickeln.

- Wie kann ich innovative Selbsterneuerung in traditionellen Organisationsstrukturen fördern?
- Agilität braucht die Organisation N.N., neue Rollen und kreative Steuerung.
- Wie gelingen die Musterwechsel – wie viel Veränderung ist verträglich?
- Digitale Transformation von Geschäftsmodellen.
- „Individualize, Integrate & Interact“ - iLeadership als ein Schlüssel zur Digitalen Führung?



Themen und Inhalte

Entdecken Sie mit uns im Spannungsfeld „Faszinierende Erneuerung – Unwägbare Risiken“

bewährte Qualitäten und Kompetenzen, neue Handlungsfähigkeiten und Handlungsoptionen:

- Welche sozialen Innovationen und Managementinnovationen brauchen wir, um neue möglichen digitalen Geschäftsmodelle umzusetzen?
- Welche Paradigmen von Führung, Steuerung, Organisation werden weiterhin gelten, welche müssen wir überdenken?
- Welche Formen der Kooperation, der Kollaboration, der Kommunikation, der Entscheidungsprozesse, der Unternehmens- und Führungskultur müssen neu entwickelt werden?
- Wie verändert Digitalisierung die „VUCA-Welt“, welche neuen Qualitäten der Volatilität, Ungewissheit, Komplexität und Ambiguität entstehen?
- Welche „No>Returns“ (Pfadabhängigkeiten) bestimmen bereits die Arbeitswelten; welche Entscheidungsspielräume stehen uns als „Gestaltende“ noch zur Verfügung, welche Spielräume müssen wir schaffen?
- Welches neue Mindset für Leadership ist gefordert; wie erhalten wir uns dabei Freude, Gelassenheit, Verbundenheit, Vertrauen?

Termin und Ort

Business- Frühstück und Intensiv-Workshop

25. Jänner 2015

08:00 – 10:00 Uhr

10:30 – 17:30 Uhr (mit Mittagspause)

Ort: in Wien Innenstadt, Details werden mit Anmeldung bekannt gegeben.

Kosten und Leistungen

Frühbucherpreis bis 02.12.2016:

Business-Frühstück und Workshop:
€ 460,00 zzgl. MwSt.

Business-Frühstück: € 95,00 zzgl. MwSt.

Business-Frühstück und Workshop: € 520,00 zzgl. MwSt.
(incl. Pausensnack und Getränke)

Information und Kontakt

Susanne Ehmer +43 664 88622243
Herbert Schober-Ehmer +43 664 1619033

Anmeldung bis 23.12.2016: s.ehmer@redmont.biz

Beratung und Begleitung

Dr. Susanne Ehmer
Dr. Michael von Kutzschenbach
Prof. Dr. Hans-Erich Müller
Sven Robin
Mag. Herbert Schober-Ehmer

Organisationsberaterin, Partner Redmont Consulting Cluster [Vita](#)
Lecturer/Senior Researcher, FHNW University Northwestern Switzerland
Strategie und Organisation, Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin
PE-Human Resources Development, Aareal Bank AG, Wiesbaden
Organisationsberater, Partner Redmont Consulting Cluster [Vita](#)